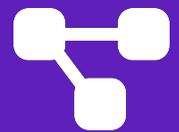




Ebook

Como a tecnologia de integração empresarial soluciona a escassez de talentos



digibee

Enterprise Integration. Redesigned.

A oferta de talentos high-tech é baixa	3
Como chegamos até aqui	3
Como podemos fazer mais	5
A resposta: Com integração, Há inovação	5
Melhores práticas de eiPaaS para sua organização	6
Construir	6
Executar	7
Operar	7
Quatro etapas importantes para uma migração eficiente para a nuvem com eiPaaS	8
A Digibee ajuda a solucionar a escassez de talentos	9



A oferta de talentos high-tech é baixa

Segundo [Estatísticas do Ministério do Trabalho dos Estados Unidos](#), o tão cobiçado desenvolvedor de software figura entre as quatro profissões de maior demanda em 2022, uma tendência que deve continuar pelos próximos 10 (dez) anos.

Na verdade, identifica-se a falta de desenvolvedores qualificados como um dos maiores desafios em 2022, com previsão de quase [200.000 vagas difíceis de preencher](#) só nos Estados Unidos.

Até 2030, estima-se que os Estados Unidos correm o risco de perder [US\\$ 162 bilhões em receita por ano](#), a menos que se encontrem mais profissionais high-tech. Essas perdas são atribuídas a atrasos em projetos de TI, implantações mais lentas de novos serviços e ofertas, atrasos nas atualizações de experiências do usuário e outras iniciativas importantes para os negócios.

Até 2030

US\$ 162B perdas anuais

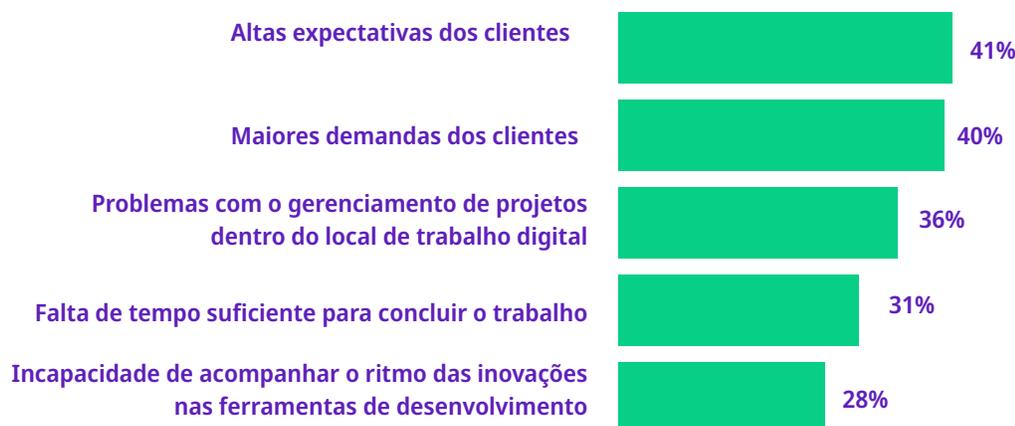
para empresas norte-americanas, a menos que se encontrem mais profissionais high-tech

A transformação digital e o sucesso futuro de sua empresa podem estar sujeitos a essa falta de talentos. Este e-book explora como você pode aproveitar a tecnologia de integração para ampliar os recursos existentes. Com a eliminação de ciclos intermináveis de manutenção e outros trabalhos de pouco valor, suas equipes de tecnologia podem priorizar o crescimento da empresa e prosperar, independentemente da escassez global de talentos.

Como chegamos até aqui

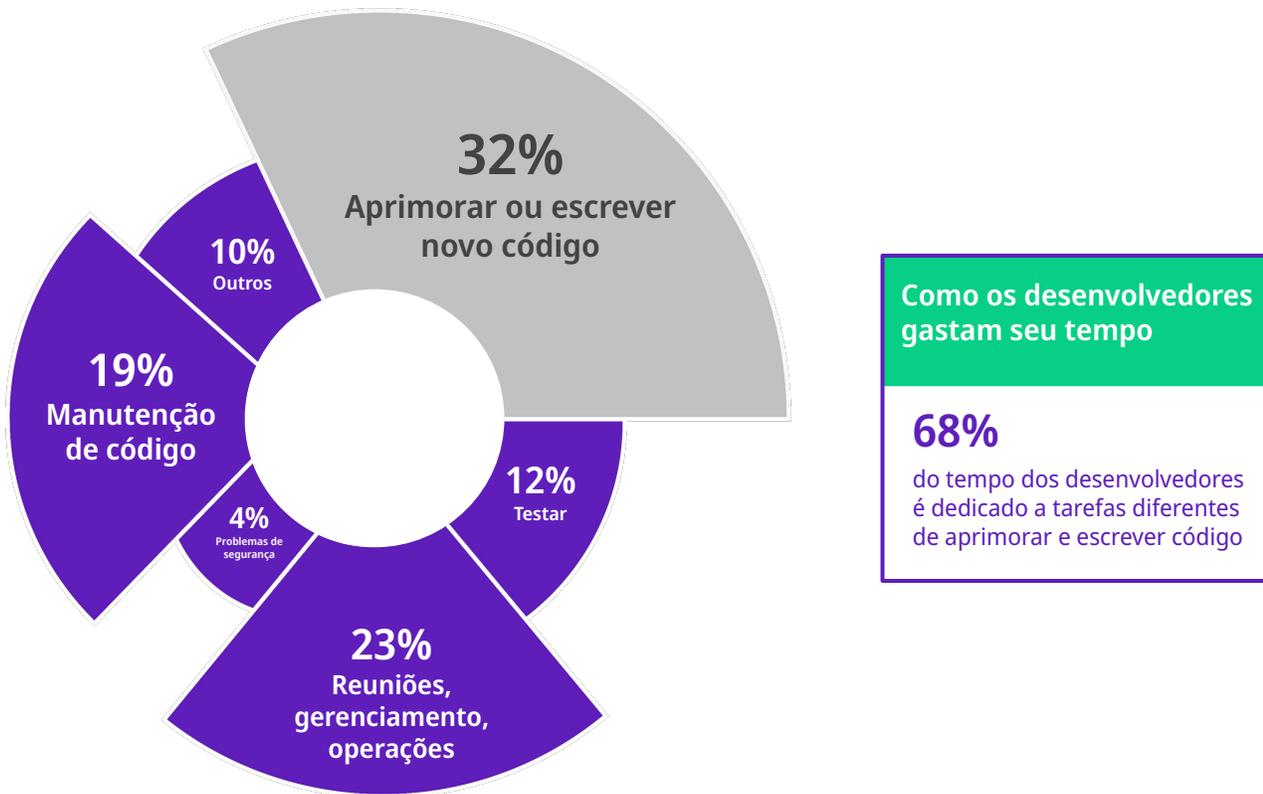
Altamente considerados por prestar um serviço essencial para muitas empresas que contam com a tecnologia para oferecer experiências e produtos, desenvolvedores qualificados enfrentam inúmeros desafios:

Biggest Software Development Challenges in 2022



[Relatório da pesquisa](#)

Não surpreende o trabalho ser menos inspirador, já que os desenvolvedores gastam mais tempo para manter, testar e proteger o código existente do que para escrevê-lo ou aprimorá-lo:



Com um trabalho desestimulante e demandas cada vez mais altas, a retenção acaba sendo um problema recorrente para muitas organizações.

A atual situação do mercado de trabalho é outro fator importante, que demonstra uma perfeita enxurrada de condições que desafiam ainda mais nosso acesso aos talentos.

Por exemplo, a economia de trabalhos temporários pagou um preço alto. Em 2020, a mudança para esse modelo de trabalho aumentou 24% em relação aos anos anteriores.

Esse crescimento sem precedentes continua em evolução. Em 2023, o volume bruto da economia de trabalhos temporários deve atingir US\$ 455,2 bilhões.

Segundo o State of the Developer Nation, o mundo está respondendo. Embora houvesse 26,8 milhões de desenvolvedores de software no mundo no final de 2021, os especialistas preveem que esse número deverá chegar a 45 milhões até 2030, já que cada vez mais pessoas buscam cursos e certificações para se tornarem desenvolvedores de software.

São números de crescimento impressionantes, que definitivamente mudarão a balança de ofertas para desenvolvedores juniores em médio prazo. Entretanto, a oferta de especialistas em software de nível sênior continuará relativamente estática. E é esse segmento que mais precisa do nosso apoio.

Como podemos fazer mais

A resposta de muitas organizações tem sido promover mudanças significativas em sua forma de atrair e reter profissionais qualificados. O recrutamento está se tornando mais competitivo. Os benefícios ao funcionário estão se expandindo na tentativa de diferenciar e atrair os melhores, enquanto a remuneração está aumentando a ponto de chamar a atenção.

Além das contratações, precisamos também treinar e atualizar proativamente a força de trabalho existente. Segundo a Gartner, [58% dos funcionários](#) precisarão de novos conjuntos de habilidades para prosperar no trabalho que exercem. Dentro desse campo especializado de desenvolvimento de software, principalmente com relação à velocidade dos avanços tecnológicos, é provável que esse número seja bem mais alto.

58%
dos funcionários precisarão de novos conjuntos de habilidades para prosperar no trabalho que exercem.

Embora todas essas mudanças sejam práticas para melhorar a admissão e o desenvolvimento de talentos em longo prazo, qualquer resultado significativo leva tempo.

Esses desafios causarão sérios atrasos em iniciativas importantes de inovação, algo de que as empresas precisam hoje para crescerem e se manterem competitivas. Enquanto esse pool de talentos vai se formando, precisamos otimizar a força de trabalho que já temos. Os funcionários esperam inovação na empresa. Com o uso de plataformas digitais, tecnologias low-code, business intelligence e uma transição para a infraestrutura baseada em nuvem, podemos reduzir a sobrecarga das agendas, simplificar as operações, melhorar as experiências do usuário e economizar.

A resposta: Com integração, há inovação

Com pouco tempo e ainda menos recursos, não podemos nos dar ao luxo de reconstruir a operação toda. Mas devemos aliar com eficiência nossa realidade atual aos planos futuros, com a integração de sistemas e dados na nuvem para, então, colhermos o sucesso da empresa.

E tudo isso precisa ser feito com as equipes de tecnologia que já temos. Com as plataformas de integração empresarial como serviço (eiPaaS), conseguimos atingir esses resultados com rapidez e economia.

A moderna arquitetura de integração de eiPaaS acelera os projetos de transformação digital e migração para a nuvem, produzindo um ambiente mais ágil e responsivo.

Dados de diferentes sistemas são integrados em uma visão exclusiva e unificada da empresa, o que acelera ainda mais o ritmo da inovação.

Antes do surgimento da eiPaaS, integrar novas soluções ou ferramentas era uma tarefa árdua para as equipes de desenvolvimento. A empresa praticamente não podia sofrer paradas. Atualizar os sistemas com novos recursos, correções de bugs ou outras integrações era importante, porém inconveniente.

O modelo eiPaaS otimiza a produtividade, pois gera eficiência para os negócios:



Low code

Com fluxos de trabalho mais simples, as equipes internas se concentram em trabalhos de maior valor. Membros de equipe com menos experiência gerenciam tarefas básicas e liberam os especialistas dessas atividades. Tarefas repetitivas são facilmente automatizadas.



Independência de dados e sistema

Em vez de obstruir as migrações para a nuvem, os sistemas de legado coexistem diretamente com aplicativos modernos. O trabalho demorado é eliminado e os prazos dos projetos são consistentemente atingidos.



Arquitetura nativa em nuvem

Plataformas em nuvem distribuídas, escaláveis e flexíveis exigem menos suporte e manutenção mínima, portanto, os desenvolvedores podem priorizar tarefas que agregam valor para a empresa, com a criação de códigos novos e a melhoria das experiências do cliente.

E as eficiências não acabam aqui. Alguns fornecedores de eiPaaS incluem desenvolvimento, suporte à implementação e manutenção contínua para aliviar ainda mais a carga das equipes técnicas internas.

Melhores práticas de eiPaaS para sua organização

Os sistemas modernos de eiPaaS aplicam um modelo de "Construir, Executar, Operar" em apoio aos objetivos da transformação digital, além de ajudar a criar o caso de negócio da migração para a nuvem:

Construir

Use componentes pré-configurados com recursos fáceis (do tipo "arrastar e soltar") até para as situações mais complexas. Uma abordagem low-code desse tipo reduz substancialmente os erros e o tempo de implementação, ou seja, menos recursos produzem mais.

A fase Construir deve incluir o seguinte:

- Conectores nativos sem código para criar pipelines facilmente
- Persistência e armazenamento de dados (armazenamento de objetos) para eficiências adicionais, como implementar uma fila de transações
- Condições flexíveis de acionamento para cada pipeline
- Arquitetura orientada por eventos para um ambiente totalmente assíncrono e resiliente, em que os eventos são gerenciados, correlacionados e reexecutados com base em seus requisitos comerciais

Executar

As integrações acontecem em segundos, do desenvolvimento ao teste e à produção. Cada integração é rapidamente implantada e completamente segregada para garantir desempenho e segurança. A configuração de monitoramento e registro é automática. Com essa agilidade de automação de processos, quem faz o trabalho repetitivo é a tecnologia, não as equipes de desenvolvimento.

A fase executar deve incluir o seguinte:

- Um ambiente totalmente automatizado e 100% nativo em nuvem, sem necessidade de gerenciar a infraestrutura subjacente
- Arquitetura baseada em container, orquestrada por Kubernetes com pipelines implantados por réplicas
- Isolamento do processo, para que cada réplica não afete o desempenho das outras

Operar

O monitoramento do pipeline é ativado automaticamente, sem necessidade de ações administrativas. Dessa forma, seus especialistas internos se mantêm concentrados em trabalhos de maior valor.

A fase de operar deve incluir o seguinte:

- Um painel interativo e visualmente aprimorado, com a exibição gráfica do comportamento de execução de um pipeline com acesso a logs de execução e outros dados
- Logs detalhados e informativos sobre tempo de execução, mensagem de solicitação e resposta do pipeline, com a possibilidade de criar novos logs com base nos requisitos de sua empresa
- Alertas automatizados e em tempo real, incluindo integração com soluções de gerenciamento e monitoramento de chamados de terceiros para fins de resolução imediata

O processo de migração para a nuvem em quatro etapas para capacitar uma equipe de desenvolvimento lean

Para que a execução seja eficiente, as equipes de desenvolvimento lean precisam de processos definidos. Independentemente do seu ferramental tecnológico e estratégia de integração específicas, aqui vão quatro etapas importantes que ajudam sua empresa a se preparar para as iniciativas de migração para a nuvem e transformação digital com eiPaaS:

1. Desenvolva um plano

Embora pareça algo extremamente objetivo, é impressionante o número de organizações que param a migração para a nuvem no meio do caminho. Como esses projetos geralmente atendem a objetivos urgentes da empresa, é comum observar essa pressa para implementar.

Antes de iniciar qualquer trabalho, converse com diferentes partes interessadas, defina o escopo do trabalho e crie um cronograma com base em recursos internos, orçamento e outros fatores..

Esse trabalho prévio deve incluir a identificação de métricas basais do seu ambiente a fim de mapear as cargas de trabalho de ativos e aplicativos. Entender como os dados circulam entre os aplicativos é um componente importante para o sucesso da migração para a nuvem.

Além disso, esses dados informam os indicadores-chave de desempenho (KPIs), como carregamento da página e tempos de resposta, disponibilidade, utilização de CPU e memória, e taxas de conversão. Use os dados para mensurar os KPIs da migração para a nuvem e, quando necessário, fazer ajustes.

2. Comece com pouco, mantenha a simplicidade, pense grande

Migrar para a nuvem é uma iniciativa interessante, principalmente pelo potencial que gera para a empresa. Como resultado, geralmente tentamos fazer tudo de uma vez. Com a limitação de recursos, esse ritmo de trabalho é difícil de sustentar.

Sua estratégia deve levar em conta os interesses da empresa e a criticalidade dos sistemas afetados que serão migrados. Para começar, escolha um aplicativo ou caso de negócio menos crítico e, à medida que o projeto evolui, mude para aplicativos essenciais

3. Teste e corrija

Durante a migração, realize testes continuamente para identificar e corrigir problemas, usando como referência seu ambiente de produção no local

Use sua plataforma de eiPaaS para gerenciar um modelo de integração progressivo, em que sistemas de legado coexistam com novos sistemas em nuvem, funcionando simultaneamente e garantindo uma comunicação direta.

Esse modelo evita a necessidade de criar cenários ou testes massivos, pois todos os dados já estão integrados. O risco é menor, assim como o tempo de retorno, pois é criado um cenário de tempo de inatividade zero para uma migração bem-sucedida.

4. Prepare-se para o que vier

À medida que a tecnologia evolui, o mesmo acontece com sua estratégia de migração para a nuvem. Pense em como se adaptar a novas informações e requisitos à medida em que eles surgem. Mesmo nas primeiras semanas de projeto, você pode precisar adicionar ou excluir componentes e sistemas que já tenham sido configurados.

A arquitetura orientada por eventos da eiPaaS minimiza o tempo e os recursos necessários para que o trabalho seja feito. Com as funcionalidades integradas de dissociação, os tempos de resposta são bem mais rápidos, o que possibilita, de forma fácil, a integração de novos produtos e serviços conforme a necessidade.

Como a Digibee pode solucionar a escassez de talentos

A migração para a nuvem é uma das iniciativas mais importantes que sua organização vai empreender. Com a eiPaaS, você pode subsidiar a escassez de recursos e usar sua equipe existente de especialistas para auxiliar na jornada para a nuvem.

A Digibee é uma solução eiPaaS que diminui a distância entre os sistemas atuais e as novas tecnologias. Ajudamos você a conectar dados e plataformas que nunca foram conectados antes, independentemente dos silos subjacentes ou da infraestrutura de legado. Com a Digibee, você pode:

1. Otimizar a produtividade entre todos os membros da equipe, independentemente do tempo de casa e da experiência que eles têm
2. Integrar diretamente sistemas novos e de legado para que haja uma operação unificada na nuvem
3. Implementar com facilidade tecnologias inteligentes e outras inovações para manter a competitividade no mercado

Entre em contato conosco para obter mais informações ou [agendar uma demonstração](#).



Peça já o sua demonstração

Fale conosco ou peça sua demonstração através do contato@digibee.com ou visite nosso site em digibee.com.